

MIGUEL ALTUNA LANBIDE HEZIKETAKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO ETA GENERO- IKUSPEGIRAKO I. PLANA 2022/23-2023/24-2024/25 IKASTURTEAK

Aurkibidea

MIGUEL ALTUNA LANBIDE HEZIKETAKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO ETA GENERO- IKUSPEGIRAKO I. PLANA 2022/23-2023/24-2024/25 IKASTURTEAK	3
TESTUINGURU LEGALA, ARAUEMAILEA, AGINDUZKOA	3
PLANAREN IRAGANKORTASUNA	3
PLANA EZARTZEKO, JARRAIPENA EGITEKO ETA EBALUATZEKO BERDINTASUN-TALDEA	4
EZARPENERAKO ZENBATETSITAKO BALIABIDEAK	4
LAN-ARDATZAK ETA HELBURUAK	4
A1. KONPROMISOA	6
A2. BALIABIDEAK	6
A3. LANKIDETZA KOLABORATIBOA	7
A4. AHALDUNTZE KOLEKTIBOA	7
A5. PREBENTZIOA ETA SENSIBILIZAZIOA	8
A6. FORMAKUNTZA ETA HEZKUNTZA	9

MIGUEL ALTUNA LANBIDE HEZIKETAKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO ETA GENERO-IKUSPEGIRAKO I. PLANA 2022/23-2023/24-2024/25 IKASTURTEAK

TESTUINGURU LEGALA, ARAUEMAILEA, AGINDUZKOA

Asko dira, gizarte, ekonomia eta hezkuntza-arloetan, besteak beste, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzen duten lege- eta zuzentarau-erreferentziak. Horien guztien helburua berdintasun formala edo legezkoa, berdintasun erreal eta eraginkor bihurtzea da.

Zuzenean eta hurbilagotik, MIGUEL ALTUNA LANBIDE HEZIKETAK inguruko lege- eta arau-garapenei erantzun behar die, eta, hala, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea da legezko erreferente nagusia.

Era berean, EAEko emakumeen eta gizonen berdintasunerako VII. Plana eta Eusko Jaurlaritzaren XII. legegintzaldia dela-eta egin beharreko VIII. Plana dira arlo horretako erreferente tekniko nagusiak.

Azkenik, azpimarratu behar da MIGUEL ALTUNA LANBIDE HEZIKETAren egungo *Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Genero-ikuspegirako I. Planak* Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailak eta Lanbide Heziketarako Sailburuordetzak Euskadiko LHko ikastetxeei buruz emandako jarraibideei erantzuten diela. Kontuan edukita baita Euskadiko Lanbide Heziketarako V. Plana.

Lege edo arau berriak ezartzearen ondorioz I. plan hau eguneratu beharko balitz, berau egokitzeko beharrezkoak diren aldaketa guztiak egingo dira.

PLANAREN IRAGANKORTASUNA

MIGUEL ALTUNA LANBIDE HEZIKETAKo *Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Genero-ikuspegirako I. Plana* 2022/23-2023/24- 2024/25 ikasturteetarako izango da.

MIGUEL ALTUNA LANBIDE HEZIKETAKo ordezkari-tza organo gorenak, Gizarte kontseiluak alegia, 2023ko urtarrilean onartuko du.

PLANA EZARTZEKO, JARRAIPENA EGITEKO ETA EBALUATZEKO BERDINTASUN-TALDEA

Plana gauzatzeko zuzendaritza taldeari eskatuko zaio, berdintasuna garatu beharreko arlo estrategikoko helburu bat denez, lan talde bat egotea ikasturtez ikasturte finkoa izango dena.

Kurtsoan zehar gutxienez hilabetean behin bilduko da taldea. Planaren ekintzak abian jartzeko, egoki iritzitako bilera guztiak egin ahal izango dira jarduerak behar bezala egiteko.

EZARPENERAKO ZENBATETSITAKO BALIABIDEAK

Plan honetan sortzen diren gastuei aurre egiteko, MIGUEL ALTUNA LANBIDE HEZIKETAK eta LHL elkarteak baliabide ekonomiko eta materialak ahalbidetuko dituzte.

LAN-ARDATZAK ETA HELBURUAK

Lan-ardatz, helburu eta jarduerak erabakitzeko BOEko berdintasun-planak eta haien erregistroa arautzen dituen 901/2020 Errege Dekretuan oinarritu gara,

Langileen %75ak parte hartu duen diagnostiko erremintatik eskuratutako puntu beltzak kontuan izanik, hauek dira ardatz, helburu eta ekintzak:

ARDATZAK	MIGUEL ALTUNA LANBIDE HEZIKETA-ren helburuak	Planaren ekintzak
A1. KONPROMISOA	Diagnostiko erreminta erabiltzen den hurrengoan langileen parte-hartzea %90era heltzea.	21
	“Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako Lankidetzaren Erakundea” aitortzea lortzea.	1
	Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta genero-ikuspegirako plan bat izatea.	2
	Arlo estrategikoan berdintasunarekiko konpromisoa mantendu eta lan taldea finkatzea.	3
A2. BALIABIDEAK	Generoaren araberrako aldagela espezifikoaren kantitate egokia izatea.	4
	Laneko arropa estilo eta taila anitzekoa izatea.	5
A3. LANKIDETZA KOLABORATIBOA	Langilegoari ezagutaraztea eskolak badituela berdintasunaren aldeko aliantza eta kolaborazioak.	6,7,8,
	Aliantza eta kolaborazioak mantentzea.	9
A4. AHALDUNTZE KOLEKTIBOA	Ziklo ezberdinak bukatzean emakumezkoen lan aukeren jarraipena egitea.	10,11
	Hezkidetzaren bultzatzea eta estereotipoak apurtzea alor teknologikoan.	12
	Lan esparru teknologikoekiko aurreiritziak aldatzea eta emakumeak ahalduntzea.	13
A5. PREBENTZIOA ETA SENSIBILIZAZIOA	Bullying, diskriminazio edo jazarpen egoerentarako protokoloak egitea.	14,15
	Berdintasunari dagokien data zehatzei keinu egitea (Azaroak 25, Otsailak 11 eta Martxoak 8).	16,17,18,19
A6. FORMAKUNTZA ETA HEZKUNTZA	Genero eta aurreiritziei buruzko hezkuntza eta prestakuntza eskaintzea langilerari.	20
	Genero eta aurreiritziei buruzko hezkuntza eta prestakuntza eskaintzea ikaslegoari.	21
	Hezkuntzan aplikatzeko genero formakuntza eskaintzea irakaslegoari.	22
	Esperientzia handia duten emakumeen behaketa/ work shadowing-a sartzea ikaslego berria garatzeko.	23,24

A1. KONPROMISOA

“Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako Lankidetzaren Erakundeak” aitortzea.

Zk.	Jarduera	Adierazlea	Data	Arduraduna
1	EHAAn argitaratutako baldintzak ezagutu.	Idatzi beharreko dokumentuak	2021/22 ikasturtea	Berdintasun arloa

Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta genero- ikuspegiarako plan bat izatea.

Zk.	Jarduera	Adierazlea	Data	Arduraduna
2	Plana sortu eta idatzi.	Planaren erregistroa	2021/22 ikasturtea	-Berdintasun arloa -Zuzendaritza

Arlo estrategikoan berdintasunarekiko konpromisoa mantendu eta lan taldea finkatzea.

Zk.	Jarduera	Adierazlea	Data	Arduraduna
3	Zuzendaritza taldeari eskaera egitea Berdintasun arloa 2025/26 ikasturte arte irauteko eta ahal den neurrian talde finko bat izateko.	Bilerako akta	2022ko Ekaina	-Berdintasun arloa -Zuzendaritza

A2. BALIABIDEAK

Generoaren araberako aldagela espezifikoaren kantitate egokia izatea.

Zk.	Jarduera	Adierazlea	Data	Arduraduna
4	Aldagela espezifikoaren kantitatea egokitu.	Aldagelen egokitzapena eginda egotea	2024/25 ikasturtea	-Berdintasun arloa -Zuzendaritza

Laneko arropa estilo eta taila anitzekoa izatea.

Zk.	Jarduera	Adierazlea	Data	Arduraduna
5	Arropa taila eta estilo anitzekoa eskaini langileei.	Arropa anitza egotea	2023ko Apirila-Maiatza	-Berdintasun arloa -Erosketen arduraduna

A3. LANKIDETZA KOLABORATIBOA

Langilegoari ezagutaraztea eskolak badituela berdintasunaren aldeko aliantza eta kolaborazioak.

Zk.	Jarduera	Adierazlea	Data	Arduraduna
6	Berriemaile aldizkarian berdintasun arloko informazioa argitaratu.	Aldizkaria	2023, 2024 eta 2025eko Ekaina	-Berdintasun arloa -Komunikazio lantaldea
7	Ikasturteko arlo deskarguan plazaratu.	Deskargua	2023, 2024 eta 2025eko Ekaina	Berdintasun arloa
8	Gizarte kontseiluari jakinarazi eta onarpenera eskatu.	Jakinarazpen dokumentua	Onarpenera 2023ko Urtarrilean eta jakinarazpena 2023, 2024 eta 2025eko Ekaina	Berdintasun arloa

Aliantza eta kolaborazioak mantentzea.

Zk.	Jarduera	Adierazlea	Data	Arduraduna
9	Elkarlan akordioak berritzu.	Akordio dokumentua	2022ko Irailetik 2025eko Ekainera	Berdintasun arloa

A4. AHALDUNTZE KOLEKTIBOA

Ziklo ezberdinak bukatzean emakumezkoen lan aukeren jarraipena egitea.

Zk.	Jarduera	Adierazlea	Data	Arduraduna
10	Kurtso hasierako jarraipenean galdera espezifikoak egin eta datu horiek aztertu eta ikusarazi.	-Galdetegia -Datu basea	-2023 Apirila-Maiatza -2024 Urtarriletik Martxora eta Ekaina -2025 Urtarriletik Martxora eta Ekaina	-Berdintasun arloa -Zuzendaritza
11	Lanean jarraitzen duten emakumeekin kontaktua mantendu.	-Galdetegia -Datu basea	2025 Urtarriletik Martxora eta Ekaina	-Berdintasun arloa -Zuzendaritza

Hezkidetzeta bultzatzea eta estereotipoak apurtzea alor teknologikoan.

Zk.	Jarduera	Adierazlea	Data	Arduraduna
12	STEAM formakuntza sustatu eta estereotipoak apurtzeko ekintzak antolatu.	Ekintzak	2022ko Irailetik 2025eko Ekainera	Miguel Altunako langileak

Lan esparru teknologikoekiko aurreiritziak aldatzea eta emakumeak ahalduntzea.

Zk.	Jarduera	Adierazlea	Data	Arduraduna
13	STEAM lanbideak sustatu eta ikusarazi, aurreiritziak apurtzeko.	Ekintzak	2022ko Irailetik 2025eko Ekainera	Miguel Altunako langileak

A5. PREBENTZIOA ETA SENSIBILIZAZIOA

Bullying, diskriminazio edo jazarpen egoerarako protokoloak egitea.

Zk.	Jarduera	Adierazlea	Data	Arduraduna
14	Beste protokolo eredu batzuk oinarri hartu eta ikastetxeak propioak sortu.	Protokolo dokumentua	2023/24 eta 2024/25 ikasturteak	Berdintasun arloa
15	Ikaslegoari protokolo horiek ezagutarazi eta eskuragarri jarri.	Eginiko jarduerak	2024/25 ikasturtea	-Berdintasun arloa -Tutoreak

Berdintasunari dagokien data zehatzei keinu egitea (Azaroak 25, Otsailak 11 eta Martxoak 8).

Zk.	Jarduera	Adierazlea	Data	Arduraduna
16	Azaroak 25ean, Emakumeen Kontrako Indarkeria Desagertarazteko Nazioarteko Eguna, ekintzak antolatu, prestatu eta egin.	Gauzaturiko ekintzak	2022, 2023 eta 2024ko Urritik Azarora	Miguel Altunako langileak
17	Otsailaren 11an, Emakume eta Neska Zientzialariaren Eguna, ekintzak antolatu, prestatu eta egin.	Gauzaturiko ekintzak	2022, 2023 eta 2024ko Urtariletik Otsailera	Berdintasun arloa
18	Martxoaren 8an, Emakumeen Nazioarteko Eguna, ekintzak antolatu, prestatu eta egin.	Gauzaturiko ekintzak	2022, 2023 eta 2024ko Otsailetik Martxora	Berdintasun arloa
19	Ikasleok antolaketa eta prestaketa lanetan parte-hartzea lortu.	Akta	2023/24 eta 2024/25 ikasturteak	Berdintasun arloa

A6. FORMAKUNTZA ETA HEZKUNTZA

Genero eta aurreiritziei buruzko hezkuntza eta prestakuntza eskaintzea langileriari.

Zk.	Jarduera	Adierazlea	Data	Arduraduna
20	Langileriari genero-ikuspegia landuko duen prestakuntza homogeneoa eskaini.	Prestakuntza desberdinak	2022ko Irailetik 2025eko Ekainera	-Berdintasun arloa -Zuzendaritza

Genero eta aurreiritziei buruzko hezkuntza eta prestakuntza eskaintzea ikaslegoari.

Zk.	Jarduera	Adierazlea	Data	Arduraduna
21	Ikaslegoari genero-ikuspegia landuko duen prestakuntza homogeneoa eskaini.	Prestakuntza desberdinak	2023/24 eta 2024/25 ikasturteak	-Berdintasun arloa -Zuzendaritza

Hezkuntzan aplikatzeko genero formakuntza eskaintzea irakaslegoari.

Zk.	Jarduera	Adierazlea	Data	Arduraduna
22	Irakaslegoak hezkuntzan aplikatzeko genero-ikuspegia landuko duen prestakuntza homogeneoa eskaini.	Prestakuntza desberdinak	2024/25 ikasturtea	-Berdintasun arloa -Zuzendaritza

Esperientzia handia duten emakumeen behaketa/ work shadowing-a sartzeko ikaslego berria garatzeko.

Zk.	Jarduera	Adierazlea	Data	Arduraduna
23	Esperientzia handiko emakumeek hitzaldiak eman ikaslegoari.	Hitzaldiak	2023/24 eta 2024/25 ikasturteak	Berdintasun arloa
24	Emakume liderrak dauden lantegietara bisita egin.	Bisitak	2023/24 eta 2024/25 ikasturteak	Berdintasun arloa